

BILAN DE COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Conclusions et projections



Anne EXEMPLE



SOMMAIRE

- Page 3 ■ Structure de la pensée (Savoir)
- Page 5 ■ Personnalité (Savoir-être)
- Page 7 ■ Comportement professionnel (Savoir-faire, faire-savoir)
- Page 10 ■ Adaptation et évolution
- Page 11 ■ Préconisations
- Page 13 ■ Quel(s) métier(s) exercer ?
- Page 15 ■ Résultats des tests & questionnaires

Structure de la pensée

Dotée d'une pensée flexible et vive Anne EXEMPLE retient naturellement toutes les informations nécessaires à sa réflexion pour établir des passerelles entre les différents éléments et prendre rapidement des décisions. Ses analyses s'appuient autant sur une pensée rigoureuse et concrète que sur une approche créative qui lui permettent de résoudre les problèmes avec aisance. Elle distingue spontanément le nécessaire du subsidiaire pour initier les projets qu'elle entreprend ou apprendre avec plaisir et facilité dans des domaines qu'elle ne maîtrise pas mais qui l'intéressent. L'apprentissage par l'imagination et la création lui conviennent particulièrement pour améliorer l'existant.

Libre dans ses pensées, son intelligence est stimulée par le monde des idées et les expériences nouvelles, d'autant qu'elle découvre facilement le sens et la signification des choses.

Sa curiosité toujours en éveil l'amène naturellement à accepter et mettre en œuvre le changement s'il s'avère innovant. Elle saura alors trouver les ressources pour passer à l'action.



Structure de la pensée

Son intuition et sa finesse de perception lui permettent de comprendre la manière dont les groupes et les individus travaillent. Très convaincante dans la poursuite de ce qui lui tient à cœur, c'est avec énergie et enthousiasme qu'elle obtient l'adhésion.

Son esprit délié, associé à son sens logique, lui permet d'avoir une compréhension réaliste des situations qu'elle analyse de manière globale, ce qui favorise son sens de la stratégie. Elle est également apte à détecter failles ou dysfonctionnements avec une certaine acuité et à y remédier avec pertinence.



Personnalité

Sereine et équilibrée, Anne EXEMPLE excelle dans les relations avec les personnes. Juste, dynamique et enthousiaste dans son approche elle sait intuitivement mettre son interlocuteur à l'aise en devinant aisément ses attentes.

Son sens de la diplomatie repose d'une part sur son écoute attentive et d'autre part son intelligence des situations. Elle sait en effet choisir un langage et une attitude appropriés pour convaincre les autres et les rallier à sa cause. Elle préfère nettement faire adhérer que contraindre. Ses qualités humaines, ses facultés d'adaptation et son sens de l'engagement font de Anne EXEMPLE une collaboratrice porteuse, audacieuse, capable avec équité et intuition de fédérer une équipe par son enthousiasme communicatif, son dynamisme et son charisme.

Exigeante envers elle-même, elle s'évalue avec objectivité mais doute parfois de ses capacités malgré une apparence affirmée. Son ambition à se réaliser, explorer de nouvelles possibilités est modérée par la réflexion sans ménagement qu'elle s'impose sur ses capacités à mener à bien ses projets.

Personnalité (suite)

Elle a un système de valeurs auquel elle se réfère car il lui sert de guide, possède un solide bon sens, sait ce qu'elle veut et ne veut pas et fait preuve d'une autorité naturelle pour décider et trancher. Mais en contre partie de son engagement, elle a nécessairement besoin de se savoir reconnue et d'être sollicitée pour ses compétences.

Elle contrôle son effectivité pour ne pas laisser prise à la critique. Elle a un système de valeurs marqué, possède un solide bon sens, sait ce qu'elle veut et ne veut pas, et fait preuve d'une autorité naturelle pour décider et trancher. Mais en contre partie de son engagement, elle a nécessairement besoin de se savoir reconnue et d'être sollicitée pour ses compétences.

Elle contrôle son affectivité pour donner le change en toute circonstance, ce qui peut générer dans certaines circonstances une légère tension interne. Elle a besoin de se sentir dans une relation de confiance réciproque pour lâcher prise.



Comportement professionnel

Leader naturelle, Anne EXEMPLE présente les qualités d'enthousiasme, de sens des contacts humains, de diplomatie et de capacité de conviction pour manager une équipe en donnant du sens à ses prérogatives.

Elle excelle à réunir les gens et les faire travailler ensemble, animer des réunions, initier des projets. Efficace et stimulée par un rythme de travail soutenu, elle est réfléchie, et tonifiée par les environnements créatifs. Elle se passionne pour les idées nouvelles en phase avec ses fortes valeurs personnelles et son sens de l'éthique. A l'inverse, elle supporte difficilement les tâches routinières sans valeur ajoutée.

Sensible à la reconnaissance de ses idées, elle apprécie de se savoir suivie dans ses préconisations, tout en sachant appliquer celles qui ne sont pas siennes, ou user du tact et de la diplomatie dont elle sait faire montre pour finalement rallier à ses recommandations son interlocuteur.



Comportement professionnel (suite)

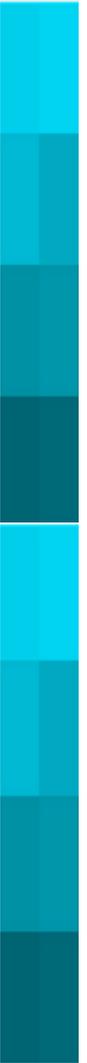
Impliquée dans tout ce qu'elle entreprend de nouveau, Anne EXEMPLE s'investit dans ses missions avec efficacité et sens du résultat. Elle souhaite éprouver du plaisir à travailler et s'ingénie à ce qu'il en soit ainsi.

Son mode d'organisation repose sur des méthodes personnelles, dans lesquelles elle se retrouve, mais qui ne conviennent pas toujours à son entourage car souvent sujettes à l'improvisation. Responsable et adaptable, elle prend sans difficulté les décisions qui s'imposent. Elle aspire à un niveau d'amélioration élevé qu'elle atteint grâce à sa vision anticipatrice et son réel goût de l'effort. Son intuition et sa finesse de perception lui permettent de comprendre la manière dont les groupes et les individus fonctionnent. Très convaincante dans la poursuite de ses objectifs, c'est avec énergie et confiance en soi qu'elle obtient l'adhésion.

Comportement professionnel (suite)

Elle s'investit avec le même entrain dans son travail que dans ses relations avec les autres. D'un contact chaleureux et spontané elle encourage volontiers les autres et sait faire montre de patience envers ceux dont le rythme de travail ou les capacités diffèrent des siens en répartissant les missions de manière adaptée.

Apte au changement réfléchi et curieuse d'apprendre, Anne EXEMPLE dispose des aptitudes nécessaires pour se remettre en question afin d'assurer son évolution. Courageuse et persévérante dans tout ce qu'elle entreprend, elle dispose d'une bonne résistance au stress et à la pression. Mais elle a besoin de bénéficier d'un large champ d'action pour donner toute sa mesure et d'avoir les coudées franches. En cas de conflit, elle est à même de trancher et d'assumer ses choix ce qui confirme ses capacités managériales.

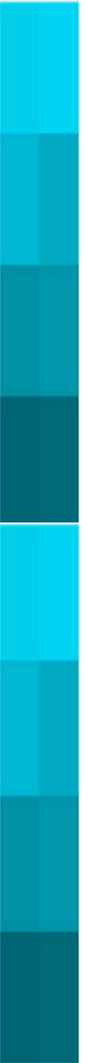


Adaptation & évolution

Anne EXEMPLE assimile rapidement les caractéristiques d'une situation donnée et décèle intuitivement et avec justesse les attentes de ses interlocuteurs. Sa mobilité d'esprit et sa liberté de penser associées à un raisonnement analytique et concret lui permettent des analyses fines et précises porteuses de progrès et d'amélioration.

Visionnaire, charismatique et faisant preuve d'une empathie marquée, elle donne l'exemple et se montre juste et équitable dans ses décisions. Son aisance naturelle à communiquer et son enthousiasme l'amènent à apporter spontanément soutien et conseils à ses collaborateurs.

Son désir d'élargir son champ de compétences, stimulé par une saine ambition l'incite à évoluer et à découvrir d'autres domaines et d'autres environnements humains. Disposant des qualités indispensables pour évoluer, elle a cependant besoin d'adhérer à son groupe de travail, d'être intellectuellement stimulée par sa hiérarchie et de travailler en confiance . Elle possède un potentiel d'évolution certain.



Préconisation

- C'est après un début de carrière orienté vers l'analyse au sein du Cyber Espace que Anne EXEMPLE passe des concours afin d'évoluer vers des postes d'encadrement. En 2026, elle se voit confier la création du.
- Ce challenge la motive d'autant plus qu'elle aime innover, concevoir et convaincre. Elle prend rapidement la mesure de ce poste « sur mesure » et acquiert les compétences nécessaires à la réussite du projet.
- Les résultats obtenus sont excellents, les objectifs ont été atteints, voire même dépassés, et Anne EXEMPLE souhaite évoluer vers de nouvelles fonctions.
- Son souhait d'une validation externe de son profil et de ses compétences l'amène à réaliser un Bilan de Compétences.

Préconisation (suite)

- Son profil généraliste, et son goût pour tous les sujets nouveaux lui permettront de s'épanouir dans tous les postes où elle relèvera des challenges variés tout en disposant d'autonomie dans les modes de mise en œuvre. Flexible, sachant identifier les ressources et les motiver, elle saura par son charisme et son enthousiasme emporter l'adhésion de ses équipes.
- Diplomate, ayant un intérêt profond et bienveillant envers les autres elle sera particulièrement à l'aise dans un poste requérant une aisance relationnelle forte. Elle nouera ainsi des relations aussi efficaces, pertinentes que bienveillantes pour mener à bien ses projets.
- Un poste d'expert ne lui conviendrait pas à long terme. La routine et le manque d'ouverture seraient un frein à sa réussite.
- Ses capacités intellectuelles et relationnelles et son intelligence sociale font de Anne EXEMPLE une collaboratrice efficace et porteuse particulièrement à même de lancer et mener à bien des projets nouveaux.

Préconisation - Quels métiers ?

- **Les métiers de mise en place, d'amélioration ou de développement d'organisations**

1. Dans le secteur privé :

- Adjoint, conseil de direction · Un appui aux décisions stratégiques
Salaire entre 47 et 87 K€
 - **Appui à la direction** qui concerne la prise en charge de dossiers ou projets relatifs à la gestion transversale de l'entreprise (planification des ressources, préparation des budgets, gestion des accords commerciaux, suivi des procédures d'organisation, etc.)
 - **Le conseil** sur des projets de développement et d'optimisation de l'activité de l'entreprise, c'est à dire :
 - Porter un diagnostic sur la position stratégique (par exemple, la conduite du changement) ou des aspects particuliers du management (organisation, système d'information, ressources humaines, marketing, qualité, etc.).
 - Proposer des axes d'évolution à la direction générale qui les décline dans ses plans d'actions et dans ses budgets.
 - Attention : Le secteur privé est de plus en plus compétitif et parfois même brutal et hostile. Les contraintes économiques peuvent amener les managers à prendre des décisions qui ne respectent pas leurs valeurs. Enfin, ces postes requièrent des connaissances techniques en finances et gestion et davantage un profil d'expert que de généraliste.

Préconisation - Quels métiers ? (suite)

- **Les métiers de mise en place, d'amélioration ou de développement d'organisations**

2. Dans l'administration publique

- **Secrétaire Général ou Attachée d'administration**
- **Participer**, sous l'autorité du corps préfectoral ou du corps des administrateurs civils, à la définition et à l'application de la politique administrative des pouvoirs publics,
- **D'assurer** l'application des textes législatifs et réglementaires.
- **Exercer** des fonctions d'encadrement et peuvent également assumer des fonctions de chef de bureau.
- **Compétences et aptitudes requises** : connaissances juridiques et économiques, aptitudes à la communication écrite et orale et au travail en équipe et en réseau, capacités d'organisation, sens de l'autonomie et des responsabilités, aptitudes à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication.

Résultats des tests et questionnaires

- MBTI
- ARCHIMIND
- IDENTIFICATION DU PROFIL MANAGERIAL
- LES 4A
- AIMER FAIRE – NE PAS AIMER FAIRE

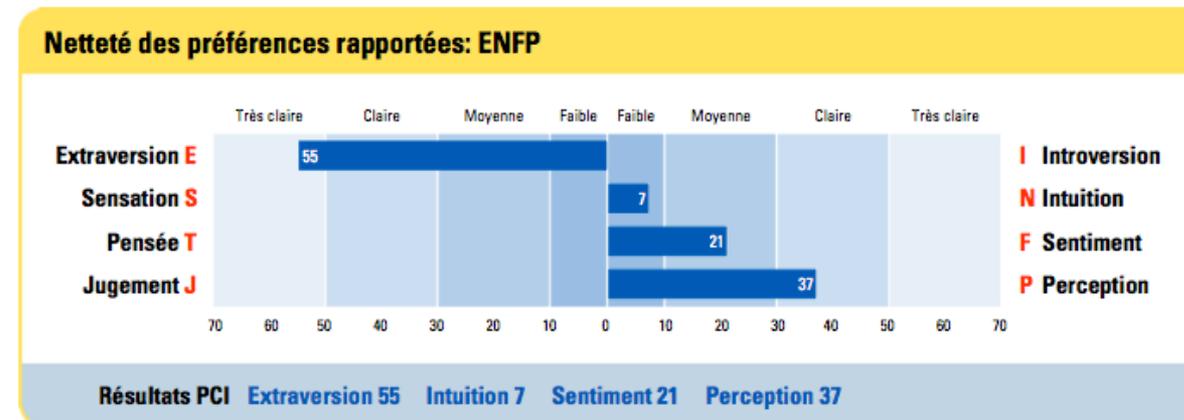


MBTI : Profil « Communicateur »

Votre type MBTI est indiqué par les quatre lettres qui représentent vos préférences. Sur la base de vos réponses à l'évaluation, votre type apparent MBTI est ENFP, aussi appelé Intuition extravertie avec Sentiment.

Type apparent : ENFP

Le domaine qui retient toute votre attention	E Extraversion Les personnes qui préfèrent l'Extraversion ont tendance à concentrer leur attention sur le monde extérieur des personnes et des choses.	I Introversión Les personnes qui préfèrent l'Introversión ont tendance à concentrer leur attention sur le monde intérieur des idées et des impressions.
La façon dont vous recueillez les informations	S Sensation Les personnes qui préfèrent la Sensation ont tendance à recueillir les informations par le biais des cinq sens et se concentrent sur l'ici et le maintenant.	N Intuition Les personnes qui préfèrent l'Intuition ont tendance à recueillir les informations provenant de grandes lignes et d'une vue d'ensemble, et se concentrent sur les possibilités à venir.
La façon dont vous prenez les décisions	T Pensée Les personnes qui favorisent la Pensée ont tendance à prendre des décisions fondées surtout sur la logique, et sur l'analyse objective de la cause et de l'effet.	F Sentiment Les personnes qui préfèrent le Sentiment ont tendance à prendre des décisions surtout en fonction de valeurs et d'une évaluation subjective de préoccupations axées sur les personnes.
Comment vous gérez le monde extérieur	J Jugement Les personnes qui privilégient le Jugement ont tendance à aimer une approche organisée et planifiée de la vie, et préfèrent que les choses soient stables.	P Perception Les personnes qui privilégient la Perception ont tendance à aimer une approche flexible et spontanée de la vie, et préfèrent laisser ouverte la porte pour les options.



MBTI : Profil « Communicateur »



Myers-Briggs Type Indicator®
Profil Edition Européenne

ANNE FOLL / ENFP

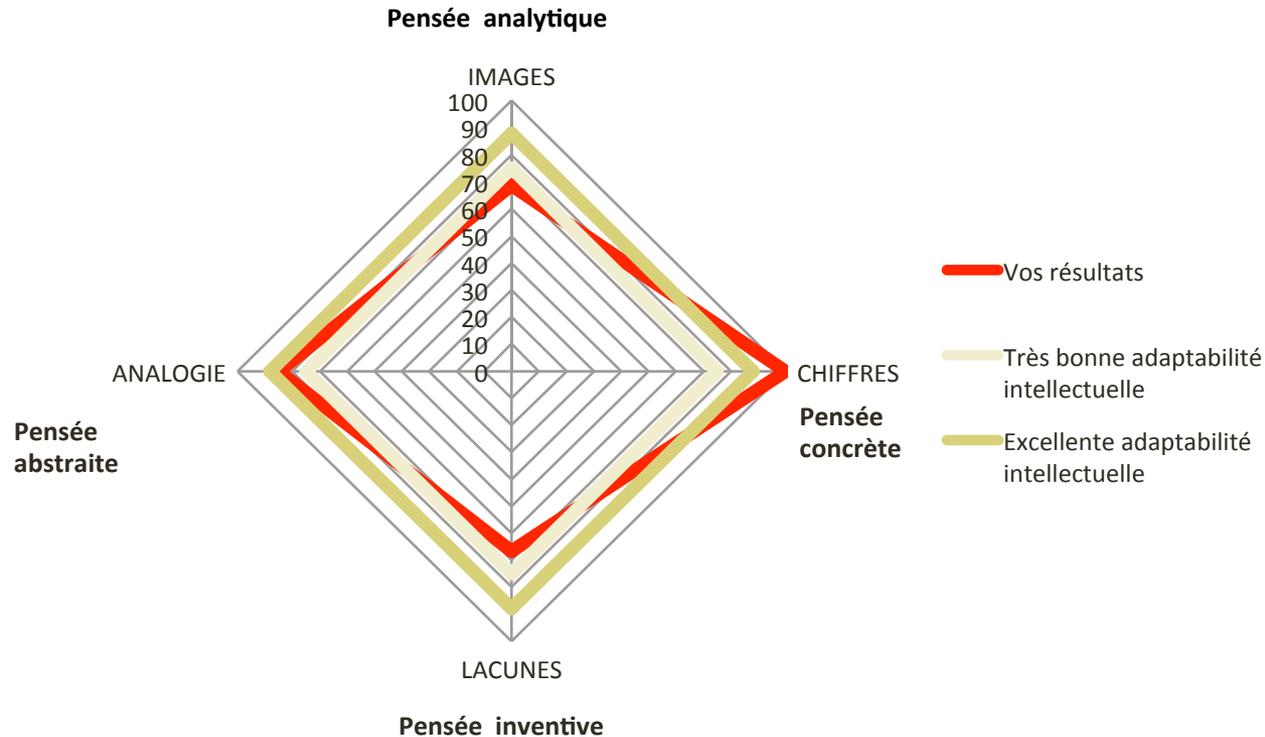
19 mars 2013

Type Description: ENFP

ISTJ	ISFJ	INFJ	INTJ
ISTP	ISFP	INFP	INTP
ESTP	ESFP	ENFP	ENTP
ESTJ	ESFJ	ENFJ	ENTJ

- Curieux, créatif et imaginatif
- Energique, enthousiaste et spontané
- Très pénétrant à l'égard des personnes et du monde qui l'entoure
- Sensible à l'affirmation des autres ; exprime facilement son appréciation et donne son soutien aux autres
- A tendance à valoriser l'harmonie et la bienveillance
- A tendance à prendre des décisions sur la base de valeurs personnelles et d'une empathie envers les autres
- Perçu généralement comme étant sympathique, pénétrant, persuasif et plein de ressources

ARCHIMIND

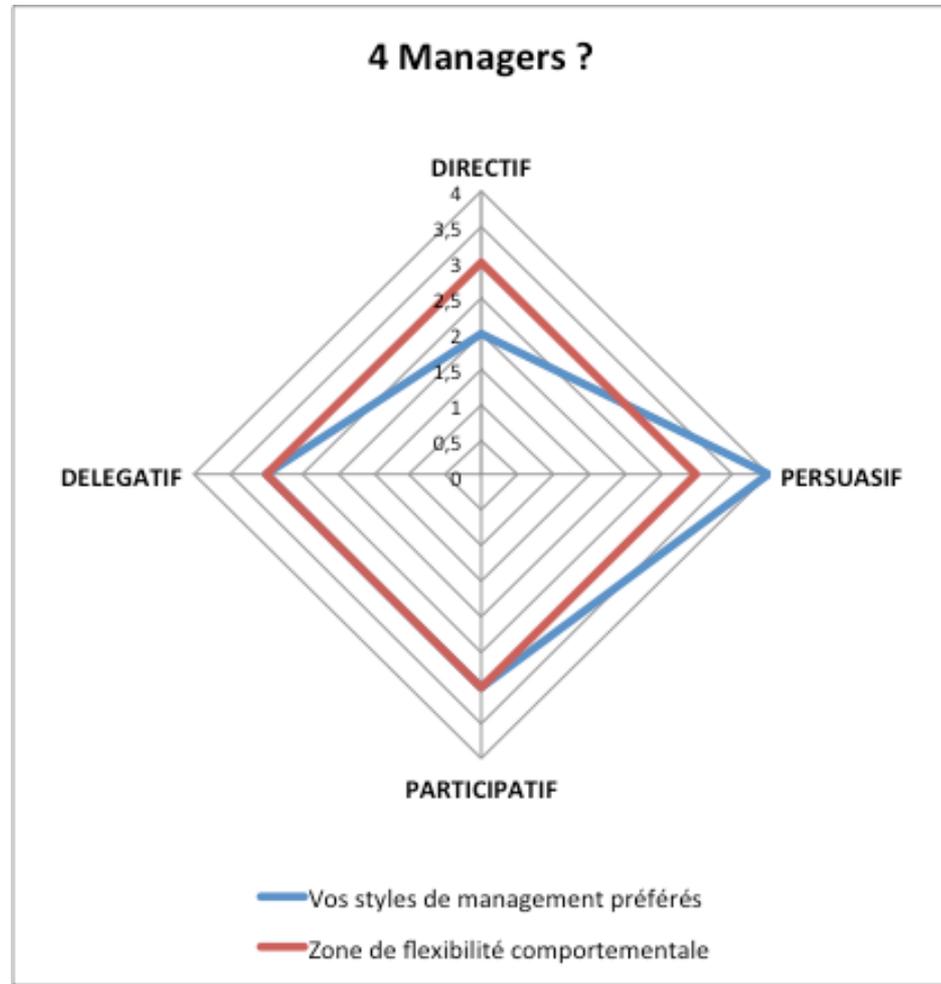


Cette grille caractérise la morphologie de vos modes d'intelligence. Elle donne une connaissance du caractère qualitatif en faisant ressortir distinctement les côtés abstrait, concret, analytique et inventif. Elle mesure la facilité de s'adapter rapidement à des problèmes nouveaux. Vos bons résultats relèvent une constance à appréhender rapidement toute nouvelle difficulté.



Identification du profil managérial

Ce graphique révèle votre style de management favori. Vous passez intuitivement et efficacement d'un style à un autre prenant en compte votre interlocuteur, ses compétences, l'importance du projet et le degré d'urgence. La légère prédominance du type persuasif est en phase avec votre tempérament de leader.



Les 4A – (Appris, Acquis, Appliqué, Aimé)

Cette échelle dessine les choix qui ont orienté votre carrière, mettant en avant vos prédispositions naturelles, vos connaissances apprises ou acquises, que vous utilisez le plus ou n'utilisez plus.

Votre évolution professionnelle révèle que vous avez su réduire les domaines pour lesquels votre travail ne vous procurait que peu ou pas de plaisir et d'intérêt.

